

КОДЕКС ДЕЛОВОГО ПОВЕДЕНИЯ

ПРЕАМБУЛА

«Продимекс» – одна из ведущих российских агропромышленных компаний, играющая важную роль в сельскохозяйственной отрасли и пищевой промышленности страны. Наш бизнес затрагивает интересы сотрудников, компаний-партнёров, потребителей, приобретающих нашу продукцию.

Кодекс делового поведения (далее – «Кодекс») представляет собой свод базовых правил, принципов и ценностей, которым мы следуем в нашем бизнесе. Он устанавливает обязательство компании по ведению бизнеса в соответствии с нашими ценностями и культурой, а также нашей социальной ответственностью перед сотрудниками, деловыми партнёрами, перед обществом и государством.

Данный документ содержит руководящие принципы и нормы поведения, которых каждый из нас должен придерживаться. Он позволяет правильно выстраивать взаимодействие, принимать верные решения и способствует слаженной работе всей команды.

Кодекс делового поведения «Продимекс» разделяет основные этические нормы и принципы Хартии корпоративной и деловой этики (Российский союз промышленников и предпринимателей, 2002 г.), содержит принятые стандарты и базируется на нормах права.

МИССИЯ

Наша миссия заключается в изготовлении натуральной высококачественной продукции, которая удовлетворит потребности наших клиентов. В нашей работе применяются современные экологичные и устойчивые методы ведения сельского хозяйства и производства с заботой о людях и природе.

ВИДЕНИЕ

Видение компании «Продимекс» основывается на стремлении расширить область деятельности и укрепить свои позиции в СНГ в качестве ведущей интегрированной технологичной компании по производству сельскохозяйственной продукции и сахара.

ЦЕННОСТИ

Основными ценностями деятельности, на которых базируется настоящий Кодекс, являются:

1. ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВО

Личная инициатива в поиске новых идей и технологий, внедрение лучших инноваций, принятие взвешенных и осознанных бизнес-решений, стремление к постоянному развитию, предпринимательский дух, нацеленность на результат, способствующий росту и достижению успеха.

2. КАЧЕСТВО

Компания стремится к тому, чтобы обеспечивать потребителей продукцией высокого качества и безопасности, соответствующей всем необходимым стандартам и требованиям законодательства.

Компания контролирует качество продукции на всех этапах производства и реализации, осуществляет независимые проверки качества, совершенствует системы контроля.

Мы внимательно относимся к выбору логистических партнёров, чтобы сохранить качество и безопасность продукции вплоть до получения её потребителем.

ЦЕННОСТИ

3. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Мы уважительно относимся и оказываем поддержку населению регионов, где мы ведём свою деятельность, стремимся минимизировать влияние на окружающую среду, принимая во внимание ограниченность ресурсов, применять устойчивые методы производства и ведения сельского хозяйства.

4. НАДЁЖНОСТЬ

Честность, порядочность, ответственность, открытый диалог, выполнение взятых на себя обязательств обеспечивают доверие к нашей компании со стороны наших клиентов и сотрудников и формируют имидж "Продимекс" как надёжного партнёра.

5. УВАЖЕНИЕ

Компания уважает своих сотрудников, создаёт и поддерживает доброжелательную атмосферу на рабочих местах, не приемлет оскорблений, унижений и иных действий, ухудшающих моральную обстановку на рабочем месте.

Мы проявляем уважение к нашим сотрудникам, клиентам, поставщикам и другим заинтересованным сторонам и соблюдаем действующие законы и нормы о равенстве и отсутствии дискриминации.

Мы открыты для различных мнений, выраженных с уважением.

ПРИНЦИПЫ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ

1. ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

«Продимекс» признаёт и защищает права и свободы человека и гражданина, не использует принудительный и детский труд, не допускает дискриминации согласно общепризнанным принципам и нормам международного права и в соответствии с Конституцией РФ. «Продимекс» - это коллектив единомышленников-профессионалов.

В стабильности развития нашего бизнеса, в стремлении к постоянному совершенствованию мы ориентированы на долгосрочное сотрудничество с каждым человеком, принятым в наш коллектив. Главное условие для сотрудников - работать максимально эффективно и не останавливаться на достигнутом.

Мы достойно оплачиваем труд наших работников и соблюдаем все законодательные нормы, касающиеся выплаты заработной платы. Мы никогда не станем сознательно сотрудничать с компаниями, которые используют труд детей и подростков, а также принудительный труд.

В компании каждый сотрудник имеет равные возможности для карьерного роста независимо от конфессиональной или этнической принадлежности. Этот принцип реализуется на всех этапах трудоустройства, включая подбор, продвижение, перевод на другую должность, обучение или увольнение.

Мы уважаем индивидуальность и ценность каждого сотрудника, поощряем инициативность, направляя и одновременно обеспечивая свободную творческую деятельность.

ПРИНЦИПЫ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ

2. ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ

«Продимекс» рассматривает трудовой коллектив как важнейший элемент своего долгосрочного и устойчивого развития и уважает права каждого человека на справедливые и благоприятные условия труда.

Компания проводит мероприятия по охране здоровья сотрудников, обеспечению промышленной и пожарной безопасности в рамках существующего законодательства и реализует ряд собственных социальных программ в этой сфере.

Сотрудники компании, в свою очередь, следуют правилам внутреннего распорядка и несут личную ответственность за соблюдение требований по охране труда.

3. ЗАЩИТА ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ И КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ

Мы защищаем персональные данные, сохраняем конфиденциальность информации о сотрудниках, бизнес-партнёрах, потребителях и других лицах.

Сотрудники, имеющие доступ к персональным данным, обязаны сохранять их конфиденциальность и соблюдать все соответствующие законодательные акты в отношении сбора, использования и разглашения данных. Каждый сотрудник компании должен защищать конфиденциальную информацию компании, не раскрывать её третьим лицам, публично не обсуждать её в период работы в компании, в том числе, в нерабочее время.

Только уполномоченные сотрудники имеют право общаться от имени компании со СМИ, финансовыми аналитиками, кредиторами, бизнес-партнёрами и другими лицами.

ПРИНЦИПЫ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ

4. РЕПУТАЦИЯ КОМПАНИИ

Сотрудники должны честно, уважительно и профессионально высказываться о компании и о своей работе в ней и воздерживаться от комментариев, наносящих вред репутации компании.

Мы дорожим своей репутацией и сотрудничаем только с проверенными и надёжными партнёрами. Официальная коммуникация со СМИ ведётся уполномоченными сотрудниками.

5. ИМУЩЕСТВО/АКТИВЫ КОМПАНИИ

Мы уважаем и оберегаем имущество компании, а именно материальные и нематериальные активы (торговые марки, информационные системы и другие объекты интеллектуальной собственности) и не допускаем их повреждения, нерационального использования и мошеннических действий в отношении такого имущества.

ПРИНЦИПЫ ДЛЯ ПАРТНЁРОВ

1. КОНКУРЕНЦИЯ

Компания «Продимекс» соблюдает требования российского законодательства в сфере конкуренции на товарных рынках.

Мы уверены, что конкуренция служит основой для эффективного функционирования товарных рынков, повышения эффективности и конкурентоспособности российской экономики, модернизации предприятий и обеспечения экономически эффективным способом потребностей граждан в товарах и услугах.

2. ДЕЛОВАЯ ЧЕСТНОСТЬ

Честное и принципиальное ведение бизнеса является основой успеха нашей компании. Мы всегда соблюдаем сроки и договорённости, не используем в неблагоприятных целях свои преимущества и ждём от партнёров добросовестного выполнения своих обязательств и соблюдения этических норм в рамках действующего законодательства и условий договоров.

3. СТАБИЛЬНОСТЬ И ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Эффективная система стратегического планирования, оценки и управления рисками, глубокий анализ текущей ситуации при принятии решений способствует стабильному развитию нашей компании.

Мы стремимся минимизировать потери по всей цепочке создания стоимости, развивать производственный, экономический и финансовый потенциал в условиях нестабильности рынка и повышать устойчивость к рыночным, климатическим и другим изменениям.

ПРИНЦИПЫ ДЛЯ ПАРТНЁРОВ

4. ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ И КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

Мы соблюдаем законодательство в области противодействия коррупции, не допускаем неправомерных действий наших сотрудников и считаем, что объективность и рациональность должны превалировать над эмоциональными мотивами лиц, вовлечённых в принятие решений.

Запрещено прямо или через посредников предлагать или принимать любое неправомерное вознаграждение или выгоду от третьих лиц, которое может повлиять на принятие управленческих решений.

К неправомерным вознаграждениям относятся деньги, займы, ценные бумаги, ценные подарки.

Сотрудники не должны допускать, чтобы их личные интересы вступали в конфликт с интересами Группы компаний «Продимекс». При возникновении подобных ситуаций сотрудник должен сообщать о них своему непосредственному руководителю.

ПРИНЦИПЫ ДЛЯ ПАРТНЁРОВ

5. ПРОЗРАЧНОСТЬ

Мы придерживаемся принципов прозрачности и открытости во взаимодействии и обмене информацией внутри компании и стремимся вести открытый диалог с заинтересованными сторонами, сотрудничать и решать вопросы разумным образом.

При выборе партнёров мы руководствуемся критериями прозрачного ведения бизнеса, которые включают в себя, помимо прочего, качество и стоимость товаров и услуг. Всё наши контрагенты предоставляют запрашиваемую нами информацию для подтверждения своей благонадёжности, и мы, в свою очередь, готовы раскрывать подобную информацию.

«Продимекс» оказывает содействие государственным органам в получении необходимой информации в соответствии с нормативно-правовыми актами Российской Федерации.

ПРИНЦИПЫ ДЛЯ ОБЩЕСТВА

1. КАЧЕСТВО И БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОДУКЦИИ

Мы демонстрируем ответственный подход, регулярно тестируя свою продукцию на соответствие российским и международным стандартам качества и безопасности.

Уважая наших потребителей, мы стремимся максимально удовлетворять их запросы.

2. МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА

Стремясь расширить возможности и повысить качество жизни людей, работающих на наших предприятиях и проживающих в регионах, которые затрагивает наша деятельность, мы участвуем в строительстве и ремонте инфраструктурных объектов, объектов культурного и образовательного назначения, поддерживаем детско-юношеский спорт.

ПРИНЦИПЫ ДЛЯ ОБЩЕСТВА

3. ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

Являясь одним из крупнейших землепользователей, мы осознаем свою ответственность за экологическую обстановку территорий, где ведём свою деятельность, рационально используем природные ресурсы, уделяем внимание сохранению природных экосистем, не допускаем проведения работ вблизи особо охраняемых природных территорий, улучшаем методы ведения сельского хозяйства и внедряем современные технологии на производстве.

4. УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Мы внедряем принципы устойчивого развития на всех уровнях своей деятельности – от производства сельскохозяйственной продукции до её переработки и доставки потребителям, нацелены на выстраивание прослеживаемой устойчивой цепочки поставок и распространение устойчивых практик.